

## Модули обучения Международной Академии исследования лжи

1 Модуль	Курс	Профайлинг. Краткосрочное прогнозирование
	Профайлер-верификатор	Что такое «профайлинг» Составляющие профайлинга Области применения профайлинга
	Годовой курс	Базовые принципы профайлинга Структура модели психодиагностики личности Что такое метапрограммы Виды метапрограмм и способы их диагностики
2 Модуль		Профайлинг. Долгосрочное прогнозирование
	Искусство чтения людей	Психотипология характеров Факторы, описываемые психотипом
	Профайлер-верификатор	Основные психотипы личности Стратегии лжи различных типов Подстройка и дезадаптация различных типов
	Годовой курс	
3 Модуль		Инструменты профайлинга
	Профайлер-верификатор	Эмоциональный интеллект Глубинные эмоции Я. Панксеппа Психозволюционная теория эмоций Р. Плутчика
	Годовой курс	Базовые прототипы адаптивного поведения и соответствующие им эмоции Проективные методики Интерпретация ответов на проективные вопросы
4 Модуль		Основные признаки лжи
	Профайлер-верификатор	Феномен намеренно скрываемой информации* Основные пресуппозиции (принципы) работы верификатора Основные ошибки верификатора и способы их устранения
	Годовой курс	Основная формула работы верификатора Роль значимости в детекции лжи. Оценка значимости стимула
	Искусство чтения людей (со знаком*)	Классификация стимулов Контрольные стимулы Проверочные стимулы Нейтральные стимулы Признаки проявления стресса в распознавании лжи: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Разновидности стресса;*</li> <li>• Три стадии общего адаптационного синдрома</li> <li>• Точка ориентировочного замирания и ее проявления в поведении лжеца*</li> <li>• Структура вегетативной нервной системы. Функции симпатической и парасимпатической нервной системы</li> <li>• Основные признаки лжи в ВНС*</li> </ul>
		Речевые паттерны лжи

- Психолингвистический анализ речи
- Отражение умолчания в речи человека\*
- Паттерны обобщенной речи и способы работы с ними\*
- Паттерны «уверток» и способы работы с ними\*
- Паттерны искажений и способы работы с ними\*
- Структура речи не причастного лица
- Структура речи причастного лица
- Классификация прямых и уклончивых ответов

## 5 Модуль

## Невербальное поведение в детекции лжи

Профайлер-  
верификатор

Годовой курс

Невербальное поведение и его составляющие  
Неконгруэнтность (противоречие) в невербальном поведении  
Жестикуляция  
Трехмерное психологическое пространство человека  
Классификация жестов  
Паттерны невербального поведения не причастного и причастного лиц  
Правила отображения эмоций на лице  
Сигналы, передаваемые лицом  
Типы мимики и их особенности  
Базовые эмоции П. Экмана и их критерии  
Правила отображения эмоций на лице  
Что такое «мимические эмблемы»  
Что такое «микровыражения»  
Правила наблюдения лица

## 6 Модуль

## Система кодирования лицевых мышц

Годовой курс

Профайлер-  
Верификатор  
(Дополнительный  
модуль)

Система кодирования лицевых движений (FACS)  
Единицы действия (Action Unit) как единицы измерений при кодировании лица  
Основные мышцы лица  
Коды двигательных единиц, их особенности и нюансы  
Оценка интенсивности действий  
Руководство исследования по FACS  
Интерпретация кодов с помощью EmFACS

## 7 Модуль

## Кадровый профайлинг

Годовой курс

Самостоятельный  
модуль

Составление профиля должности:

- Определение списка компетенций (в том числе необходимых для соблюдения корпоративных установок) и ценностей обязательные для кандидата
- Главные требования к сотруднику, его опыт работы, знания
- Ожидаемая мотивация работника
- Модель поведения в различных ситуациях и при принятии решений
- Уровень лояльности к компании и ожидания по стилю руководства
- Цели и задачи специалиста

Предварительный этап по отобранным кандидатам:

- Анализ резюме, анкеты
- Сбор информации по кандидату/сотруднику из всех доступных источников информации (работа с социальными сетями, информационными базами данных, открытыми информационными ресурсами) с последующим анализом

Непосредственный сбор информации по кандидату в ходе интервью. Оценка психологических характеристик кандидата/сотрудника:

- Выявление эффективности кандидата в той должности, на которую претендует;
- Определение способов доносить информацию в удобной и воспринимаемой для каждого конкретного кандидата форме;
- Выявление профессиональных возможностей и ограничения каждого конкретного кандидата;
- Выяснение главных мотивов в работе;
- Оценка особенностей принятия решения, на основании чего и в течение какого времени;
- Оценка возможного взаимодействия с членами коллектива.
- Характерологические особенности на основании базового психотипа – группы однородных качеств и стереотипов поведения, в основе которых лежат одинаковые внутренние психические условия – сила и подвижность нервной системы, особенности эмоциональной и интеллектуальной сферы человека.

Выявление карты мотиваторов – приоритетность мотивов и мотиваторов при поступлении на данную. Оценка профиля группы (отдела).

## 8 Модуль

## Интервью и признание

Годовой курс

Профайлер-  
Верификатор  
(Дополнительный  
модуль)

Способы Выявления скрываемой информации  
Термины и понятия: интервью, опрос, допрос, получение признания их различия и достоинства.

Подготовка и стратегии ведения опросной беседы  
Интервью.

- Установление отношений и управление беседой
- Вопросы, используемые в специальных интервью Виды вопросов их назначение и момент предъявления собеседнику;
- Способы задавания вопросов, обработка уклончивых ответов
- Активное слушание, Зондирование свободного рассказа установление упущений искажений в биографии, рассказе о событии.
- Правила ведения интервью

Структурированное интервью. FAINT — приемы эффективного проведения интервью и допросов Натан Дж. Гордон, Уильям Л. Флейшер

- Вопросы структурированного интервью
- Опросный лист
- Интерпретация поведения и ответов на вопросы
- Практика FАINT

Когнитивное интервью

Уровни допроса

Приемы эффективного припоминания информации

Кадровое собеседование. Техника «найма лучших сотрудников».

- Оценка анкеты и резюме кандидата
- Факторы риска при оценке кандидата
- Общие положения об интервью до приема на работу
- Технология проведения интервью до приема на работу. Последовательность задавания вопросов при собеседовании до приема на работу с целью получения максимально полной и достоверной информации за короткое время

Интерпретация поведения собеседника во время опросной беседы и признания.

- Правила оценки поведения
- Невербальное поведение
- Вербальное поведение
- Состояния причастного и не причастного опрашиваемого
- Оценка валидности утверждений Удо Ундойч
- Мониторинг Реальности и верификация сообщаемых сведений

## 9 Модуль

### Практикумы

Годовой курс

Провокативные паттерны в детекции лжи и профайлинге  
 Практикум по проективным вопросам  
 Групповая профайлинговая беседа  
 Практикум по анализу резюме  
 Практикум по работе с персоналом: компетенции  
 Практикум по ведению переговоров  
 Практикум по установке и раппорту  
 Практикум по фокусам языка  
 Практикум по анализу метапрограмм в тексте  
 Практикум по написанию и оформлению отчетов

## 10 Модуль

### Подростковый профайлинг

Особенности подросткового возраста  
 Особенности типирования подростков  
 Психотипы подростков  
 Частые трудности, с которыми сталкиваются подростки и как с ними работать  
 Зоны роста  
 Детская ложь. Мотивы и способы работы с ней.

## 11 Модуль

### Психолингвистика и лингвокриминалистика

Годовой курс

Текстовый профайлинг и текстовая полиграмма  
Документоведение в гражданском процессе  
Документоведение в арбитражном процессе  
Комплексная психолингвистическая оценка

## 12 Модуль

## Индивидуальные занятия с преподавателем

Годовой курс

Кадровый профайлинг: составление профиля должности – 2-6 часов  
Кадровый профайлинг: анализ резюме – 2-8 часов  
Кадровый профайлинг: проективные методики, интерпретация и альтернативные варианты методик – 2-6 часов  
Кадровый профайлинг: МП-профиль в разрезе профессиональной эффективности, факторов риска и уровня лояльности – 2-4 часа  
Кадровый профайлинг: факторы риска в зависимости от психотипа кандидата – 2-4 часа  
Кадровый профайлинг: сбор информации о человеке из дополнительных источников: социальные сети, открытые и закрытые базы – 2-6 часов  
Кадровый профайлинг: работа с кейсами обучающегося – 2-8 часов  
Расширенная психодиагностика: органики, ананкасты, мозаичные характеры – 2-8 часов  
Психопатология: психопатия, социопатия, нарциссизм – 2-6 часов  
Расширенный разбор МП-профилей, сочетание МП и характер человека – 2-12 часов  
Связка МП, психотипов и репрезентативных систем – 2-4 часов  
Профайлинг в личной жизни. Влияние других факторов. Эмоции: разбор кейсов и тренировка – 2-6 часов  
Архетипы как дополнительный инструмент профилирования  
Разбор стимулов, работа с кейсами – 2-8 часов  
Психолингвистика: лингвокриминалистика, текстовый профайлинг, выявление недостоверности в тексте и др. – 4-20 часов  
Разбор видео с проверок – 2-20 часов  
Углубленное изучение любой из тем курса – 2-10 часов  
Визуальная диагностика: работа с преподавателем «в поле» - 2-10 часов  
Криминальный профайлинг – 2-4 часа  
Групповая профайлинговая беседа – 2-6 часов  
Когнитивные искажения – 2-6 часов  
Этнический профайлинг – 2-6 часов  
Поочередная отработка навыков верификации и профайлинга под кураторством преподавателя – на протяжении всего сопровождения  
Разработка плана и сопровождение вашего профессионального проекта до достижения результата  
Семейный профайлинг

## 12 Модуль

## Практика

Годовой курс

Профайлер-  
Верификатор  
(Дополнительный  
модуль)

5 дистанционных практик  
(запись полиграфных проверок, которые проводили наши специалисты, анализ и составление отчетов с составление полного психологического профиля)  
5 очных практик  
Присутствие на реальных проверках с нашими полиграфологами, введение предтестовой беседы и составление психологического профиля; написание отчета с вынесением вердикта о причастности обследуемого)  
Обратная связь специалиста и правка.

