



МЕЖДУНАРОДНАЯ АКАДЕМИЯ ИССЛЕДОВАНИЯ ЛЖИ

Специальное
психофизиологическое
исследование

25 Декабря 2019г.



ЗАКЛЮЧЕНИЕ

по результатам специального психофизиологического исследования (СПФИ) с использованием аппаратно-программного комплекса «Поларг»

г. Москва

«25» декабря 2019 года

Мною, специалистом-полиграфологом, профайлером, Елизаровой Юлией Валерьевной, имеющей удостоверение № 772407941033 на право ведения профессиональной деятельности в сфере проведения психофизиологических исследований с применением полиграфа, выданный ООО «МАИЛ» по заданию Заказчика, на профессиональном компьютерном полиграфе «Поларг» проведено СПФИ в отношении Иванова И.И., в целях выявления возможного совершения действий антикорпоративного характера.

При проведении СПФИ регистрировались реакции: дыхание грудное, дыхание диафрагмальное, фотоплетизмограмма, двигательная активность, кожногальваническая реакция.

СПФИ в отношении Иванова И.И.. проведено с его добровольного письменного согласия, расписка прилагается.

Обследуемый	Иванов Иван Иванович
Дата исследования	25.12.2018 (11:00)
Место проведения ПФИ	Г. Москва, Ленинградский пр-т д.7, офис 234
Время тестирования	2 часа 50 минут
Противопоказания к тестированию – не выявлены	
Подтвердил добровольное согласие на полиграфную проверку письменным заявлением.	
Уровень эмоционального напряжения	В пределах ситуационной нормы
Во время проведения основного этапа тестирования исполнял правила поведения обследуемого	



Иванов Иван Иванович

Должность:

Менеджер по продажам

Цель исследования:

Выявление фактов
совершения действий
антикорпоративного
характера.

Сведения, полученные в ходе предтестовой и внутритестовой бесед с обследуемым:

При обсуждении вопроса относительно употребления наркотиков Иванов И.И. рассказал, что пробовал 2 года назад 3 раза наркотик растительного происхождения (марихуанна), 20 лет назад 1 раз - кокаин.

При обсуждении вопроса относительно присваивания товарно-материальных ценностей, Иванов И.И. рассказал, что присваивал орг.технику в виде ноутбука после перевода из отдела. По словам обследуемого компьютер был списан.

При обсуждении вопроса относительно получения дополнительного дохода Иванов И.И. рассказал, что 1 раз получал бонус в форме денежных средств от заказчика за понижение цены. По словам обследуемого руководство знает о данном факте.

При обсуждении вопроса относительно наличия денежных долгов и кредитов Иванов И.И. сообщил об имеющемся кредите в банке «Сбербанк», на общую сумму 365 000 руб., с ежемесячными выплатами в размере 13 500 руб., на момент проведения исследования оставшаяся сумма выплат по кредиту составляет 200 000 руб.

Полиграфолог, профайлер

Елизарова Ю.В.

В ходе СПФИ в соответствии с заданием инициатора направленно отработывались факторы риска, которые были выяснены с помощью следующих вопросов:

Вы когда-либо совершали преступление, оставшееся нераскрытым?

Вы употребляете алкоголь чаще 2 раз в неделю?

Вы когда-либо привлекались к суду или следствию по уголовному делу?

У вас были периоды длительного злоупотребления алкоголем?

Кроме сказанного, хотя бы раз Вы употребляли какие-либо еще наркотики?

Вы когда-либо искажали отчетность с целью получения материальной выгоды?

Помимо сказанного, на данном месте работы Вы присваивали себе ТМЦ компании?

На данном месте Вы получали скрытый дополнительный доход за счет ресурсов компании?

Вы систематически употребляете наркотики?

Вы передавали закрытую информацию о компании третьим лицам с целью личной выгоды?

Помимо сказанного, имеете ли вы крупные денежные долги или кредиты?

Имеете ли вы какие-либо договоренности о передаче информации о работодателе заинтересованным лицам?

Кроме сказанного, на данном месте работы хотя бы раз вы брали откат?

На основании исследований вербальных и невербальных реакций, сопровождавших рассказ обследуемого во время предтестовой, внутритестовой бесед, а так же характера психофизиологических реакций, зарегистрированных у обследуемого на предъявленные тесты **ВЫЯВЛЕНЫ значимые реакции на вопросы о:**

- **употреблении наркотиков;**
- **получении отката и доп. дохода.**

Характерологические особенности исследуемого лица

По характерологическим показателям кандидат относится к истероидному психотипу с эпилептоидной тенденцией.

Базовый психотип: истероидный
Старается привлекать к себе внимание. Выражены демонстративность и повышенная чувствительность эмоционального состояния окружающих. Часто наблюдается проявление завышенной самооценки, ориентация на внешнего наблюдателя, самолюбование. Данный тип имеет прекрасные отношения с окружающими его людьми, но иногда ему случается высказывать суждения беспримерной бестактности. Могут создавать интриги. Являются хорошими манипуляторами. При высоком интеллектуальном уровне часто встречается стремление к более статусному поведению, такие люди могут обладать лидерскими качествами.

Дополнительная тенденция:
эпилептоидная

- Волевой человек, практичен, предприимчив и активен;
- всегда берется за дело, если ему в нем все понятно и он может выполнить его успешно;
- предпочитает работать по заранее спланированным задачам.

Иванова И.И. можно охарактеризовать как человека, который может увлечь людей своей идеей, быстро и легко

налаживает контакты. Мнителен. Обладает способностью лидера. Ожидание и неопределенность достаточно быстро дезадаптируют его, и в данном случае переключается на какое-то другое дело. Обследуемый склонен к соперничеству, настойчив в достижении желаемой цели. Состояние стресса обычно вызывается повышением требований и нагрузок. Основная жизненная ценность - он сам и все, что связывает собой, со своей личностью. В большинстве своем Иванов будет сосредоточен на своих целях, на собственных эмоциях и ощущениях. Он прекрасно чувствует эмоциональное состояние других людей, умело подстраивается для получения собственной выгоды, как правило. Трудно переносит одиночество, т.к. есть потребность находиться в центре внимания, пусть и совсем небольшого общества. Важна возможность поделиться с другими своими эмоциями и опасениями. Легко сходится с другими людьми, расположен к общению. В силу эпилептоидной тенденции просматривается некоторая замкнутость, но это скорее видимость, нежели мезонтропия.

Нервная система достаточно неустойчива, сильные и резкие вспышки возбуждения, которые нередко случаются у обследуемого, приводят к быстрому истощению. Однако в связи с высокой скоростью переключения, быстро отходит, что сказывается на уровне стрессоустойчивости.

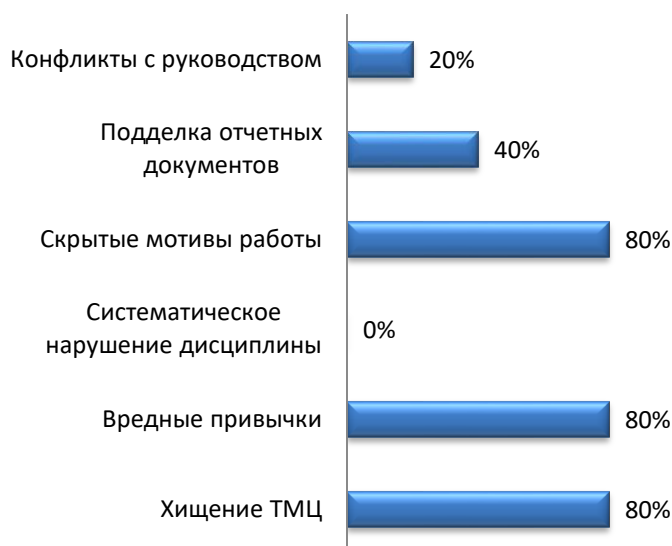
В общении с людьми Иванову И.И. важно, чтобы его ценили, обращали на него внимание, признавали значимость. Если данные потребности не

удовлетворяются, то скорее всего обследуемый сменит обстановку.

Эпилептоидная тенденция также накладывает отпечаток, проявляясь в некотором внутреннем напряжении. Также благодаря данной тенденции Иванов И.И. строг к себе и окружающим, не позволяет отойти от принятых норм. В

ситуациях раздражении себя не сдерживает, как правило яркость и эптоажность истероида, в сочетании гневными вспышками и раздражительностью эпилептоида могут привести к спонтанным и необдуманным поступкам.

Прогноз развития событий исходя из факторов риска



Хищение ТМЦ – 80% вероятность повторения события

Увольнения по негативным причинам:

- в связи с систематическими нарушениями дисциплины – не выявлено

- с имеющимися вредными привычками – 40%

- в связи с конфликтом с руководством – 20%

Скрытые мотивы работы (откаты, получения дополнительных доходов, коммерческий шпионаж) – 80%

Подделка отчетных документов – 40%

Метапрограммный профиль исследуемого лица

Метапрограммный профиль («LAB Profile - Лингвистический и поведенческий профиль») – это набор бессознательных фильтров восприятия человека, по средствам которого формируются основные жизненные и поведенческие стратегии и убеждения с ними связанные.

МЕТАПРОГРАММА	ОБЩЕЕ ОПИСАНИЕ	МИНУСЫ	ПОДСТРОЙКА
СТИЛЬ ВОСПРИЯТИЯ – описывает ведущий принцип восприятия происходящих вокруг событий, а также уровень вовлеченности в них «ДИССОЦИАЦИЯ»	<p>Стремление дистанцироваться от эмоциональной составляющей общения, сохранить собственную наблюдательную позицию. В общение и в коммуникацию вступают с неохотой, стараются держаться в стороне от шумных компаний, а живой встрече предпочтет сообщение в Интернете. Принятие решений идет с опорой на логико-фактологические данные.</p>	<p>Низкие коммуникативные навыки – общение как передача информации. Некомандный, скрытый. Неумение работать с человеческим фактором.</p>	<p>Общение исключительно по рабочим вопросам, снижение эмоциональной составляющей. Вовлечь в разговор можно либо чем-то экстраординарным, либо выгодой. Работа отдельно от команды с индивидуальной ответственностью.</p>
РЕФЕРЕНЦИЯ – оценка субъективной правильности своих действий или мыслей «ВНУТРЕННЯЯ»	<p>Люди с внутренней референцией ориентируются на собственные критерии, понимание и источники информации. Собственное мнение для них будет важнее и весомее, чем внешняя обратная связь. Внутренняя референция усиливает устойчивость и целенаправленность в достижении цели. Хорошие организационные и управленческие навыки. Хорошая самоорганизация, индивидуальный стиль работы. Умение отстаивать свою точку зрения.</p>	<p>Чрезмерная жесткость картины мира – трудно их переубедить. Низкая чувствительность к обратной связи, стремление к иерархическому общению. Редко признает собственные ошибки.</p>	<p>Ценит статус, иерархию. Необходимо давать возможность самостоятельно планировать рабочее время (или хотя бы иметь влияние), ставить цели и выбирать методы их исполнения. Поручения лучше давать, избегая личного общения (письма, интернет-таблицы, регламенты и т.п.).</p>

**ОТНОШЕНИЕ К
ДЕЙСТВИЯМ –
описывает стиль
работы человека
«АКТИВНЫЙ»**

Ориентирован на действия. Важно что-то делать, влиять на происходящее. Не дожидается, пока другие начнут действовать. Высокая инициативность, предприимчивость и лидерские качества. Решительность, подвижность и легкость на подъем.

Недостаточно глубокий анализ проблемы, неусидчивость, нетерпеливость, склонность к принятию рискованных решений, отвлекаемость. Не склонны к выполнению рутинной деятельности

Активная конкурентная работа с поощрением личной инициативы и ответственности. Деятельность, насыщенная событиями и впечатлениями, предполагающая периодическую смену контекстов.

**ПОИСК – при
выполнении задачи
акцент направлен на
обсуждение поиска
возможностей
«ПРОЦЕДУРЫ-
ВОЗМОЖНОСТИ»**

Стремится с одной стороны, к последовательности и структуризации, а с другой - действовать и жить разнообразно, с минимальным количеством ограничений Любит следовать проверенным процедурам. Навык планирования развит хорошо, уровень достижения значителен. Коммуникация открытая, хаотичная, эмоциональная. Нуждается в изменениях, динамике

Тенденция не доделывать дела до конца, трудности в завершении проектов и укладываться в определенные сроки.

Прописанные и полностью реализуемые, корпоративные нормы и правила. Устоявшаяся корпоративная культура. Творческая позиция с широкими возможностями, многозадачность. Работа с оценкой на результат.

**МОТИВАЦИЯ –
указывает на паттерн
принятия решений и
мотивации себя на
некое действие
«ОТ»**

Люди с выраженной «Мотивацией ОТ» в своем мышлении, поведении и образе жизни основываются на стремлении избежать негативных переживаний и ситуаций. Стремятся обойти все возможные ошибки и проблемы, имеют тенденцию к ограничению контактов, сфер деятельности, интересов, событий. Потенциально пессимистичное планирование. Не склонны к риску. Высокий уровень оценки рисков и чувствительности к обратной связи.

Нестабильная мотивация, сложности с долгосрочной мотивацией и планированием; постоянный поиск угроз, излишнее стремление к контролю, предсказуемости.

Говорите о том, чего и каким образом вы можете помочь им избежать, о проблемах, которые они могут минимизировать или устранить, и о действиях, которые не принесут им вреда. Подчеркните, насколько ваша идея или план облегчат им жизнь.

<p>ЛОКУС СРАВНЕНИЯ – описывает способ сравнения новой и имеющейся информации «СХОДСТВО С РАЗЛИЧИЕМ»</p>	<p>Стремление к постепенному развитию ситуации, к ее предсказуемости и контролю. В меру инициативны, однако в стрессе привыкли следовать уже проверенным схемам действия. Данный полюс дает широкие возможности для развития профессиональных компетенций. Приобретают новый опыт, не обесценивая уже имеющийся.</p>	<p>Необходимо давать возможности для развития, для приобретения нового опыта.</p>	<p>Необходимо давать возможности для развития, для приобретения нового опыта. Возможность самостоятельной организации своей рабочей деятельности с индивидуальной ответственностью.</p>
<p>РЕФЕРЕНЦИЯ - оценка субъективной правильности своих действий или мыслей «ВНЕШНЯЯ»/ «ВНУТРЕННЯЯ»</p>	<p>Люди с внешней референцией склонны оценивать себя, свои мысли и действия исходя из внешних источников информации. Важно внешнее подтверждение правильности их действий. В чистом виде имеют высокую чувствительность к обратной связи и обучаемость. Однако работа в качестве руководителя накладывает отпечаток, формируя внутреннюю убежденность в правильности решений и желание работать исходя из собственного понимания правильности действий. Такие люди плохо поддаются управлению, часто воспринимают инструкцию или приказ только как дополнительную информацию.</p>	<p>Отсутствие опыта при решении задачи может заставить их использовать внешние существующие нормы и стандарты. Не работает хорошо с другими, если только ему не удастся устанавливать свои собственные цели, правила, методы и оценивать других. В выполнении известных задач низкая чувствительность к обратной связи, стремление к иерархическому общению. Редко признает собственные ошибки. Скорее менеджер, чем командный игрок.</p>	<p>При постановке задач дать простор для самостоятельного решения большинства вопросов с возможностью обращаться к более опытным людям, а также с позитивной обратной связью при благоприятном разрешении поставленных задач.</p>



Иванов Иван Иванович

Должность:

Менеджер по продажам

Цели исследования:

Выявление фактов
совершения действий
антикорпоративного
характера.

Психотип:

Истероид с эпилептоидной
тенденцией.

**Метапрограммный
профиль:**

Диссоциирован
Внутренняя референция
Активный
Процедурно-
Возможностный
ОТ
Внешне-Внутренняя
референция

**Выводы и рекомендации в отношении
сотрудника:**

В контексте исследуемых факторов риска, исходя из психотипа и метапрограммного профиля Иванова И.И., в отношении соответствия должности, сформированы дополнительные выводы.

Для Иванова И.И. на данной работе важна в первую очередь материальная составляющая.

В работе исполнитель и ответственен, особенно если это совпадает с его потребностями и выгодой, в ином случае исполнительность задания может быть под угрозой.

Утомителен длительный монотонный труд без возможности переключения внимания, в удобной ситуации предпочтет делегировать свои обязанности.

Полиграфолог, профайлер

Елизарова Ю.В.