



МЕЖДУНАРОДНАЯ АКАДЕМИЯ ИССЛЕДОВАНИЯ ЛЖИ

Психологическое исследование

Иванов Александр

10 ноября 2023 г.



Характерологические особенности:

По характерологическим показателям Александр относится к гипертимному психотипу с эпилептоидными и паранойяльными тенденциями. Обладает сильной, подвижной нервной системой.

Особенности сильной нервной системы: высокая работоспособность, выносливость, развитые волевые качества, пониженная значимость обратной связи. Особенности подвижной нервной системы: непоседливость, возбудимость, импульсивность, уверенность, быстрый темп работы, легкая адаптация к новым ситуациям, легкое переключение с одного вида деятельности на другой, быстрая утрата интереса и высокая скорость забывания, снижение мотивации при отсутствии быстрого результата деятельности, неэффективность при рутинной монотонной работе, многозадачность. Основная особенность личности связана с необходимостью получения нового опыта, впечатлений, положительных эмоций, разнообразия.

Общая характеристика гипертимного психотипа:

- Оптимизм и коммуникабельность.
- Авантюризм, высокая толерантность к риску в деятельности.
- Слабый самоконтроль, податливость влиянию окружающих.
- Ориентация на эмоции и новизну.
- Активность и энергичность.
- Неумение доводить начатое дело до конца.
- Умение мотивировать и вдохновлять идей.
- Поверхностность и отсутствие душевной тонкости.

Гипертимный радикал говорит о наличии потребности в коммуникациях, данную потребность можно направить на любые должности и задачи, связанные с общением и активностью. Активность проявляется в том, что гипертим деятелен, предприимчив, коммуникабелен, не любит сидеть без дела. В силу преобладания процессов возбуждения над процессами торможения важен контроль процесса выполнения работы и особенно ее деталей, а также сроков работы. Может заниматься сразу несколькими делами одновременно, многозадачен, многоаспектен, но отвлекаемость на высоком уровне. Вероятно, наличие более организованного партнера в деятельности может привести к большей продуктивности в работе.

Второй радикал: **эпилептоидный**. Предположительно сформирован стилем воспитания и семейными обстоятельствами (приучение к порядку, агрессивный старший брат), а также длительными занятиями спортом в подростковом возрасте. В психологическом рисунке личности это проявляется дополнительными чертами:

- Любовь к порядку, тяга к справедливости.
- Вспыльчивость, любовь к спорам, стремление отстаивать свою точку зрения.
- Высокие требования к себе и другим.
- Упрямство, прагматизм.
- Трудолюбие, стремление выполнить работу хорошо.
- Умение доводить начатое до конца, если того требуют внешние обстоятельства.

Третий радикал: **паранойяльный**. Предположительно сформирован механизмом гиперкомпенсации (физический недостаток, подавление старшим братом), длительным нахождением в высококонкурентной среде (построение бизнесов в разных сферах). В психологическом рисунке личности это проявляется дополнительными чертами:

- Недоверие и настороженность к новым людям.
- Ответственность, принципиальность.
- Амбициозность и целеустремленность.
- Важность достижений.
- Настойчивость и упорство.
- Системное мышление, стратегическое планирование.
- Стремление достичь высоких показателей в любом виде деятельности.
- Трудолюбие и работоспособность.

Метапрограммный профиль исследуемого лица

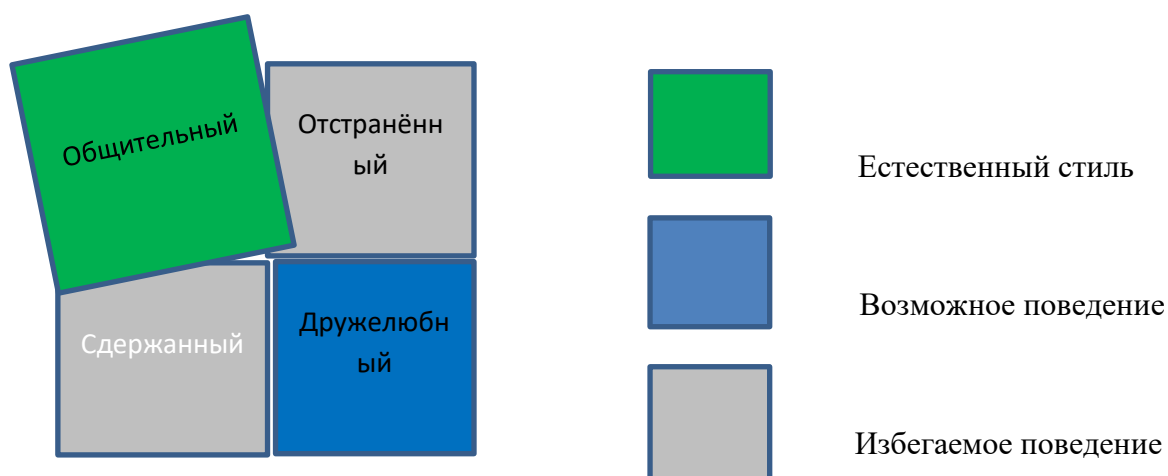
Метапрограммный профиль («LAB Profile - Лингвистический и поведенческий профиль») – это набор бессознательных фильтров восприятия человека, по средствам которого формируются основные жизненные и поведенческие стратегии и убеждения с ними связанные.

МЕТАПРОГРАММА	ОБЩЕЕ ОПИСАНИЕ	МИНУСЫ
<p>СТИЛЬ ВОСПРИЯТИЯ – описывает ведущий принцип восприятия происходящих вокруг событий, а также уровень вовлеченности в них</p> <p>«АССОЦИАЦИЯ»</p>	<p>Ассоциированные люди склонны эмоционально воспринимать жизненные события и стремиться к участию в них, что приводит к длительному эмоциональному застреванию и к трудностям при переключении на другие задачи и события. Любят общаться, ориентированы на людей и получение эмоций от них, умеют работать в команде, при этом не избегают конфликтов. Склонны к творческой деятельности.</p>	<p>Чрезмерная ориентация на людей. Склонность к манипуляциям и конфликтам, лояльность к «своим» в команде. Трудность разделения контекстов (смешивают друзей и работу), может выходить за рамки компетенций. Часто решают и действуют спонтанно, опираясь на эмоции.</p>
<p>ЛОКУС СРАВНЕНИЯ – описывает способ сравнения новой и имеющейся информации</p> <p>«РАЗЛИЧИЕ»</p>	<p>Стремление к отличию от общепринятых паттернов мышления, поведения, образа жизни, профессиональной деятельности, ориентация на новое, необычное, отличающееся. Характерна высокая инициативность и энергичность. Высокая поведенческая, мыслительная гибкость, мотивация к собственному развитию. Широкий кругозор. Стремление к здоровой конкуренции.</p>	<p>Желание нарушить или противопоставить себя правилам, регламентам, стабильности в целом – высокий протестный потенциал. Стремление к независимости во всем и к своей особой точке зрения.</p>
<p>ОТНОШЕНИЕ К ДЕЙСТВИЯМ – описывает стиль работы человека</p> <p>«АКТИВНЫЙ»</p>	<p>Ориентирован на действия. Важно что-то делать, влиять на происходящее, быстро приступает к реализации задуманного. Не дожидается, пока другие начнут действовать. Собирает информацию в процессе действия. Склонен делать, а затем думать. Высокая инициативность, предприимчивость и лидерские качества. Решительность, подвижность и легкость на подъем.</p>	<p>Недостаточно глубокий анализ проблемы, что может приводить к необходимости переделывать и исправлять результат. Неусидчивы, нетерпеливы, склонны к принятию рискованных решений, отвлекаемы. Не склонны к выполнению рутинной деятельности.</p>
<p>УРОВЕНЬ ОБОБЩЕНИЯ –</p>	<p>Концентрируется на деталях работы. Может работать с</p>	<p>Трудность в концентрации на одной общей задаче.</p>

<p>относится к степени конкретности или обобщения, на котором человек анализирует проблему или проблемное пространство «ДЕТАЛИ»</p>	<p>большим объемом разного рода информации. Сосредотачивается на деталях и фактах, конкретных примерах и нюансах событий. Постоянно находится в поисках дополнительной информации и взаимосвязей между элементами событий. Отличное тактическое планирование. Легкость на подъем, интерес, разносторонность.</p>	<p>Склонность к длительному процессу принятия решения. Трудность в расстановке приоритетов, неуверенность в правильности собственных решений.</p>
<p>ТИП ОРИЕНТАЦИИ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ – описывает то, что для человека является приоритетным в деятельности. «РЕЗУЛЬТАТ»</p>	<p>Самым ценным в деятельности человека является результат. Ставит себе высокие планки, самостоятелен. Задает вопрос «Зачем?», интересуется цифрами, отслеживает динамику результатов. Не любит рутину. Любит соревноваться. Расставляет приоритеты в зависимости от влияния факторов деятельности на результат. Может иметь высокую самомотивацию.</p>	<p>Считает, что цель оправдывает средства. Теряет интерес к делу, если не получается быстро достигнуть результата. При достижении успешного результата есть страх движения к новому результату из-за потери того, что есть сейчас. Из-за стремления к быстрому завершению может теряться качество работы.</p>

Особенности профессиональных возможностей Александра:

- **Стиль общения:** позволяет вам определить, каким образом кандидат позиционирует себя в отношениях с другими.



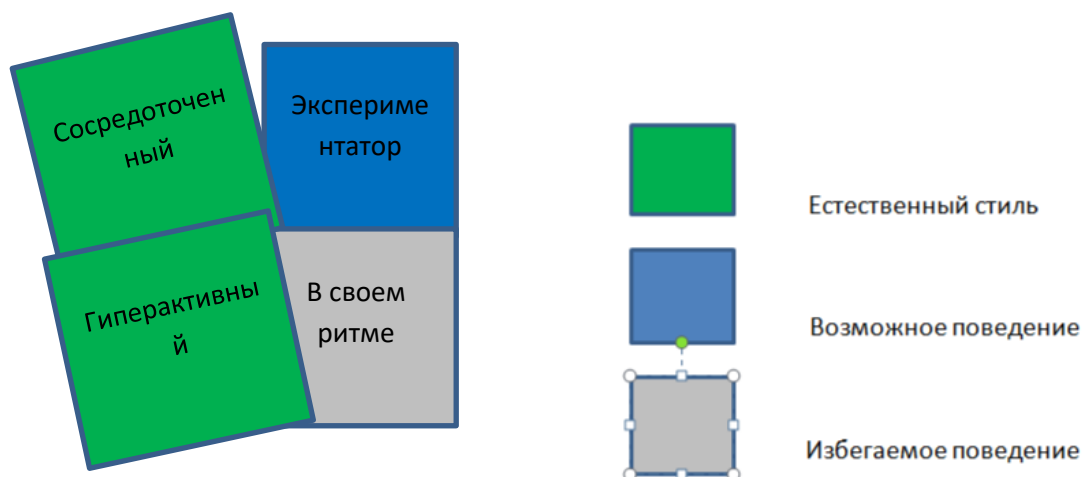
Сдержанный: комфортнее общаться со знакомыми людьми, не стремится инициировать контакт с малознакомыми людьми, может слабо проявлять эмоции в коммуникации, коммуникативные задачи не стоят на первом месте, при этом может удерживать контакт при необходимости

Дружелюбный: Развитые коммуникативные способности, легко идет на контакт, проявляет участие в отношениях, чувствителен к эмоциональным проявлениям, сопереживает, может поддержать знакомство

Отстраненный: любит одиночество, лучше работает один, не стремится к нахождению контакта с людьми, нарочно держит дистанцию по отношению к другим

Общительный: легко идет на контакт, может нарушать личные границы, готов инициировать знакомство и его поддержание, лучше работает в коллективе, комфортно чувствует себя в присутствии большого количества людей, в том числе и незнакомых.

- **Подход к задачам:** показатель позволяет определить, как кандидат реагирует на рутину и следование одной цели в процессе работы, насколько важно для него разнообразие, и насколько ему важно завершить задачу.



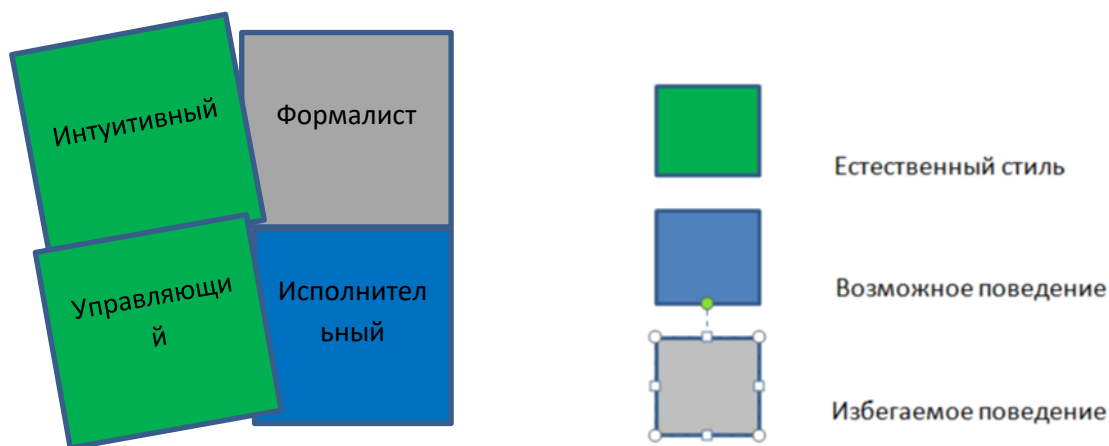
Сосредоточенный: Задается целью и делает все для ее достижения, хорошо понимает, что нужно сделать для достижения результата, плохо переключается, пока не достигнет цели.

Гиперактивный: испытывает необходимость участвовать в нескольких проектах одновременно, важно разнообразие в работе, как правило, стремится к окончанию деятельности, но не всегда при достижении результата следует всем пунктам в чек-листе/алгоритме

В своем ритме: любит заниматься одним конкретным делом, работать в своем собственном темпе, не любят, когда его торопят, зачастую делает акцент на процессе, а не на результате

Экспериментатор: любит менять вид деятельности, экспериментировать, переходить от одного проекта к другому, испытывает потребность в разнообразии и многообразии опыта, часто не доделывает до конца начатое.

- **Стиль работы:** показатель позволяет определить, как кандидат решает проблемы и ситуации, с которыми он сталкивается, его отношение к гибкости в принятии решений, а также глобальность или специфичность при рассмотрении вопроса



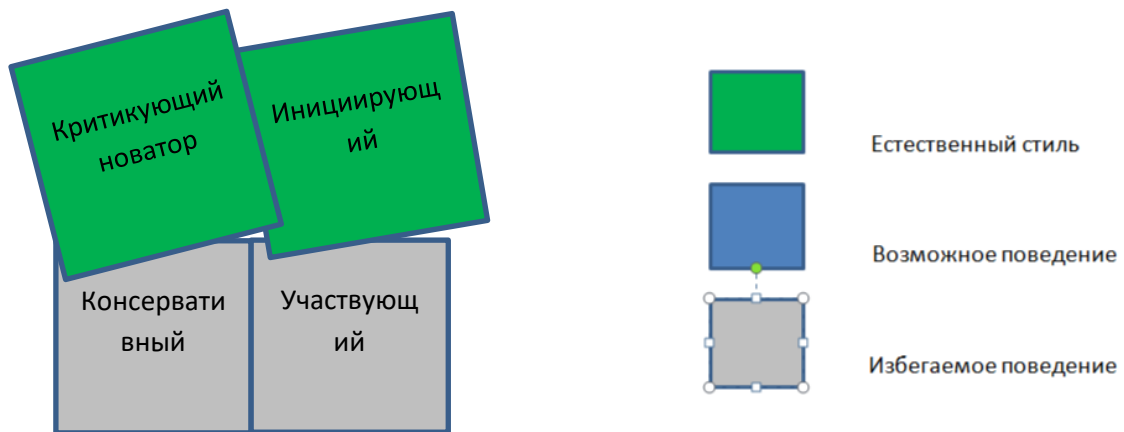
Управляющий: старается иметь глобальное видение ситуации, системно относится к возникшим вопросам, готовность внедрять новое в работу, если это повысит эффективность выполнения задачи

Формалист: любит порядок и структуру, стремится к точности, не терпит отступления от процедур и правил, больше заботится о соблюдении процесса, нежели в получении результата, форма важнее содержания.

Интуитивный: имеет глобальное видение, легко меняет курс, гибок, готов к непредвиденным обстоятельствам, низкий уровень избегания рисков

Исполнительный: важна точная постановка задач, следование букве, не слишком гибок, но по указанию сверху готов менять решения, стремится доделать работу до конца.

- **Подход к переменам и важность участия:** показатель позволяет понять, как кандидат относится к изменениям, степень его инициативности и участия в перспективе перемен



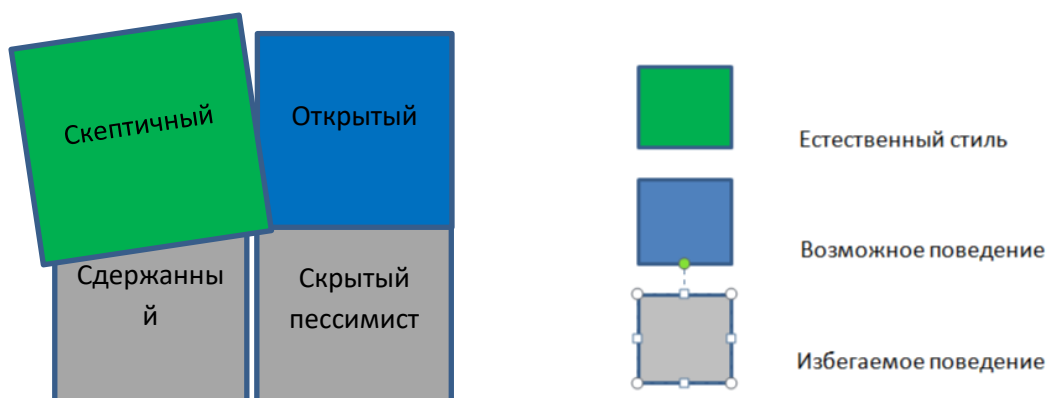
Критикующий новатор: критикует традиции и правила, доказывает необходимость перемен, чтобы участвовать в них, не нуждается в обратной связи при аргументации своего мнения

Иницирующий: провоцирует изменения, развитие, важно участвовать в процессе изменений, важна своя роль и значимость, нуждается в обратной связи относительно своей роли в изменениях

Консервативный: предпочитает все знакомое, известное, не готов к напрасным переменам, нацелен на сохранение уже существующего

Участвующий: Принимает, но не провоцирует перемены

- **Управление эмоциями:** показатель описывает, позитивные или негативные эмоции испытывает кандидат, а также интенсивность проявления эмоций.



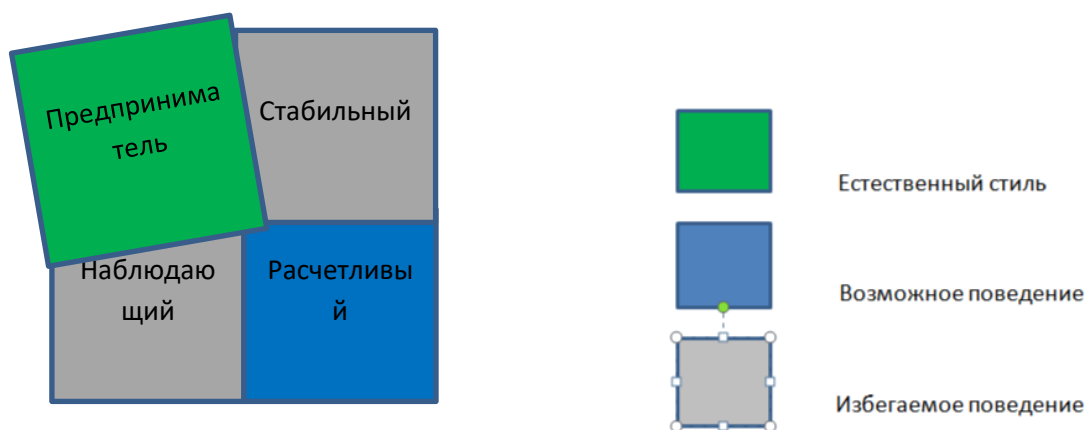
Скрытый пессимист: испытывает негативные эмоции, но скрывает их, опасения и тревога, старается не показывать эмоции

Сдержанный: позитивно настроен, обладает естественным энтузиазмом, сдержан в проявлении эмоций

Скептический: Не скрывает своих негативных эмоций, проявляет их в различных ситуациях

Открытый: Дает позитивный импульс, настроен оптимистично, делится эмоциями, заряжая остальных, содействует дружественному климату

- **Принятие риска**: показатель показывает, какие решения кандидат принимает в перспективе проблемных ситуаций, а также его способность действовать и принимать решения



Стабильный: плохо переносит рискованные ситуации, нацелен прежде всего на безопасность и стабильность

Наблюдающий: Уверен, что все возможно, но предпочитает, чтобы другие шли на риск вместо него, наблюдает и анализирует, долго принимает решения о риске.

Расчетливый: Идет на риск исключительно тогда, когда ситуация находится под контролем

Предприниматель: не раздумывая идет на риск, когда это необходимо, обладает выраженными предпринимательскими способностями

➤ Ориентация мотиваций:



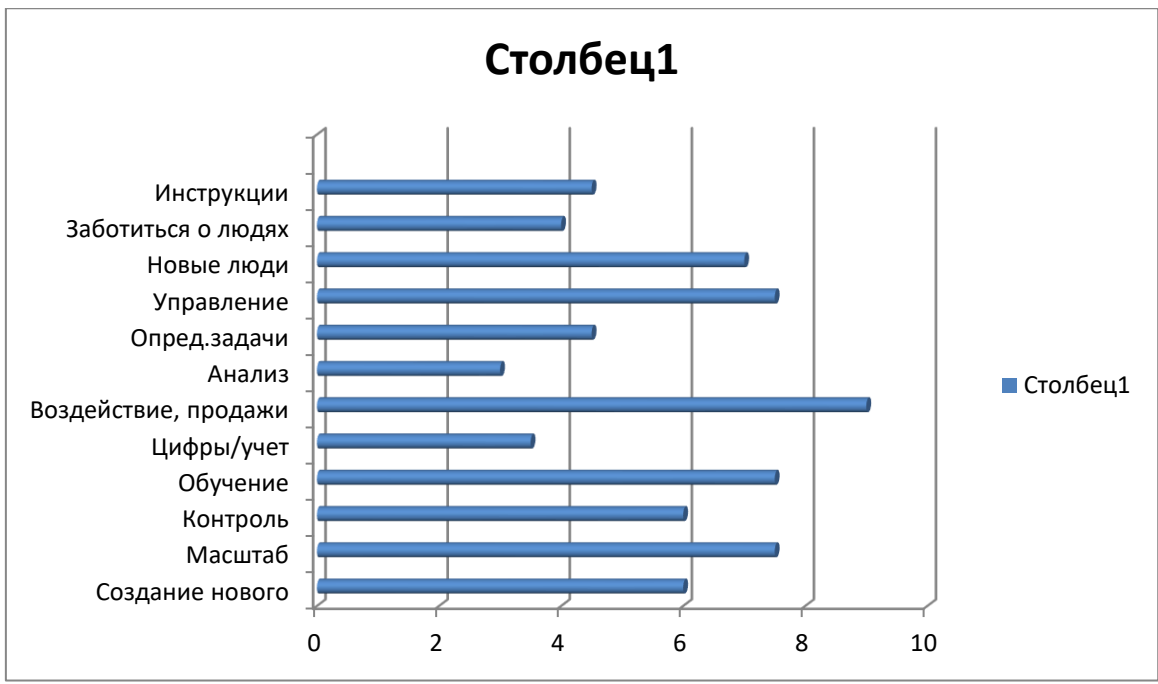
Движение: Важно развиваться, влиять на ситуацию, инициировать изменения, двигаться к позитивным изменениям и последствиям; вдохновляют перспективы, амбициозность, карьеризм, лидерские качества, способности к достижениям цели, стратегическое планирование.

Постоянство: хорошая прогностика негативных последствий, стремление к сохранению важных контекстов, тактическое планирование, умение работать в ситуации рутины и монотонности, планомерность и последовательность при выполнении задач, усидчивость и склонность к анализу.

Ваши драйверы:

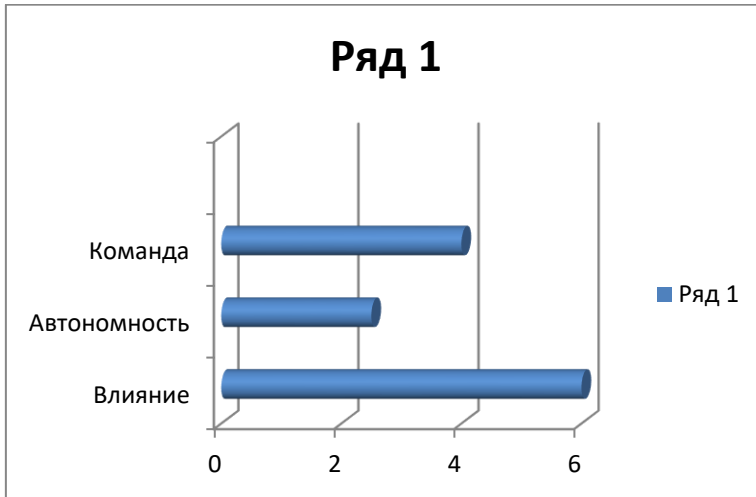
То, что можете делать (в %):

- Создавать новое: 6
- Масштабировать: 7,5
- Контролировать: 6
- Обучать: 7,5
- Работать с цифрами/учет: 3,5
- Презентовать, продавать, воздействовать: 9
- Анализировать данные: 3
- Иметь четко определенные задачи: 4,5
- Управлять: 7,5
- Встречаться с новыми людьми: 7
- Заботиться о людях: 4
- Соблюдать инструкции: 4,5



Как хотите это делать: (в %)

- Быть влиятельным 6,5
- Быть автономным 2,5
- Работать в команде 4



Качества:

- азартность
- беспечность
- общительность
- жизнерадостность
- ЭМОЦИОНАЛЬНОСТЬ
- ОПТИМИЗМ

- энергичность
- деятельность
- директивность
- контроль
- прагматичность
- решительность
- требовательность
- амбициозность
- деловитость
- настойчивость
- целеустремлённость
- предприимчивость
- дисциплинированность

Ценностные ориентации поколения	Влияние на профессиональную деятельность
<ul style="list-style-type: none"> - Прагматичность, рациональность - Необходимость в наличии выбора - Самостоятельность - Ценности: учеба, работа, семья - Во многих жизненных аспектах консервативны. - Они не готовы работать ради общего дела, интересуется личное благосостояние. - Стремятся к стабильности, ценят свое время и деньги. - Осторожные, расчетливые, могут долго думать перед принятием решения - Системное мышление. - Готовы к упорному труду, длинному пути в карьере и достижению индивидуального успеха (1-2 профессии). 	<ul style="list-style-type: none"> - Среди мотиваторов часто важен статус. - Обладают организаторскими способностями. - Они могут работать автономно, поэтому их не стоит давить постоянными отчетами и контролем. - Можно ставить сложные задачи, они способны начать проект с нуля и довести его до результата. - Фиксированный график работы без ущерба для их семейной жизни. - Важна обратная связь от руководства и отзывы об их работе - Должны видеть перспективу карьерного роста, они отлично подходят для наставничества и обучения младших поколений.

Компетенции Александра:

Управленческие (10 из 16):

- Развитие подчиненных 0,5
- Взаимодействие с командой 1
- Ответственность за результат всей команды 0,66
- Отслеживание необходимых ресурсов для выполнения плана 0,62
- Ответственность 0,5
- Повышение своих профессиональных навыков 1
- Учитывает интересы сотрудников 0,5
- Целеустремленность 0,7
- Контроль своих действий и подчиненных 0,5
- Амбициозность 0,66

Коммуникативные (13 из 16):

- Навыки ведения мягких переговоров 0,75
- Использует свои связи и взаимоотношения с другими, чтобы продвинуть свою точку зрения 0,62
- Навыки ведения жестких переговоров 0,5
- Коммуникабельность 0,87
- Умение преодолевать возражения 0,62
- Прогнозирование исхода переговоров 0,5
- Межличностное понимание 0,5
- Умение презентовать 0,66
- Умение отстаивать свою точку зрения 0,75
- Влияние на других 0,5
- Гибкость 0,75
- Нетворкинг как расширение сети знакомств для решения профессиональных и личных задач 0,75
- Тактическое планирование 0,75

Корпоративные (8 из 10)

- Ориентация на решение задач компании 0,75
- Инициативность 0,75
- Выстраивание отношений между отделами 0,5
- Ориентация на ценности компании 0,5
- Ориентация на команду 0,5

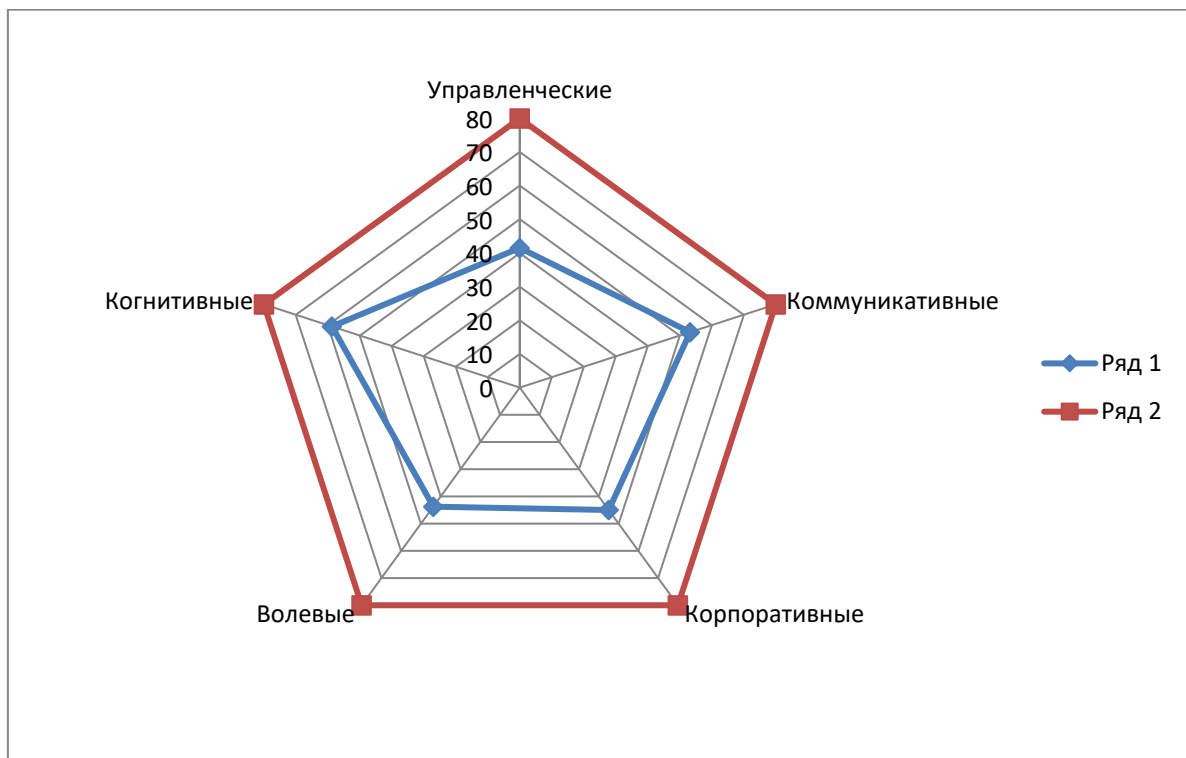
- Помощь в адаптации новым сотрудникам 0,5
- Клиентоориентированность 0,5
- Исполнительность 0,5

Волевые (8 из 11)

- Умение выстраивать план деятельности 0,5
- Неоднократные попытки решения проблемы 0,7
- Упорство 0,62
- Автономия 0,5
- Работа при возникновении нестандартных ситуациях 0,5
- Развитые организаторские способности 0,75
- Стрессоустойчивость 0,5
- Мотивация достижений 0,75

Когнитивные (7 из 9)

- Стремление к развитию 1
- Эмоциональная гибкость 0,83
- Дивергентное мышление (инновационность) 0,83
- Умение работать в многозадачном режиме 0,87
- Высокая обучаемость 0,5
- Креативность 0,75
- Скрупулезность работы с документами 0,5



Вывод: Сбалансированный компетентностный профиль. Высокоразвитые когнитивные (экспертность, создание нового, творчество, идеи вариантов реализации) и коммуникативные (взаимодействие, нетворкинг, воздействие, продажи, переговоры) компетенции. Управленческие, волевые и корпоративные компетенции на среднем уровне.

Факторы риска

Фактор риска	Уровень вероятности проявления		
	Низкий	Средний	Высокий
Конфликтность			Высокий
Пассивность	Низкий		
Прокрастинация	Низкий		
Отвлекаемость		Средний	
Тревожность	Низкий		
Неуверенность	Низкий		
Авторитарность			Высокий
Импульсивность			Высокий
Недисциплинированность		Средний	
Замкнутость	Низкий		
Неусидчивость		Средний	
Склонность к сутяжничеству			Высокий
Безответственность		Средний	
Неуправляемость			Высокий
Интриганство			Высокий